



# COMUNE DI DRUENTO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

---

## DETERMINAZIONE

### AREA 1 - Finanziaria/Amministrativa

*SERVIZIO 1B - Gestione del Personale/Amministratori - Acquisto Beni e Servizi di carattere generale - Trasparenza - Pari Opportunita' - Differenze e Diritti Umani*

-----  
**N° 299 del 27/06/2024**  
-----

#### OGGETTO:

**Indizione procedura di selezione mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e parziale 50%, di "Operaio manutentore" – area degli operatori esperti (ex cat. B)**

**OGGETTO: Indizione procedura di selezione mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e parziale 50%, di "Operaio manutentore" – area degli operatori esperti (ex cat. B)**

AREA 1 - Finanziaria/Amministrativa

*SERVIZIO 1B - Gestione del Personale/Amministratori - Acquisto Beni e Servizi di carattere generale -  
Trasparenza - Pari Opportunita' - Differenze e Diritti Umani*

IL RESPONSABILE

**Dott. Bevacqua Francesco**

Premesso che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 4.04.2024, è stato approvato il Programma triennale del Fabbisogno di Personale 2024 – 2026 inserito nella sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del P.I.A.O ed è stato deliberato il Piano assunzioni anno 2024 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale 50%, di n. 1 (uno) "Operaio manutentore", appartenente all'area Operatori esperti. (ex Cat. B);

Dato atto che questo Ente ha comunicato, ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in argomento alla Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale/Settore Politiche del Lavoro con nota prot. n. 5228 del 5.04.2024 e che la Regione Piemonte, con nota prot. n. 5428 del 9.04.2024, ha comunicato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare trasmettendo la comunicazione al dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo richiamato;

Dato atto che il termine utile per l'eventuale assegnazione di eventuali dipendenti in esubero da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica è decorso senza alcuna comunicazione a riguardo;

Considerato che sono stati rispettati i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente per il reclutamento del personale secondo quanto segue:

- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- rispetta gli obblighi in materia di categorie protette ai sensi della Legge 68/1999;
- ha approvato il PIAO 2024 – 2026 contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2022 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Esaminato lo schema di avviso pubblico di selezione per la copertura del posto di cui trattasi, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'avviso, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line per 30 giorni, sul sito Internet dell'Ente e sul portale inPA-Portale del Reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione, nonché, ai fini della maggiore diffusione, trasmesso ai principali Comuni situati nell'Area Metropolitana di Torino.

Considerato infine che rispetto ai posti di cui al P.T.F.P. 2024/2026, la spesa relativa al posto di cui al presente bando è integralmente coperta sulle annualità 2024 e seguenti del bilancio di previsione 2024/2026.

Ritenuto necessario, quindi, al fine di procedere alla copertura del posto vacante di "Operaio manutentore" – area degli Operatori esperti a tempo indeterminato e parziale al 50%, indire apposita selezione per il reclutamento, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, della figura professionale di cui trattasi.

Visto il Decreto Sindacale N. 8 del 2/8/2023

#### **DETERMINA**

Di indire, per quanto esplicitato in premessa, la selezione per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, di n. 1 (uno) posto di "Operaio manutentore" – area degli Operatori esperti (ex cat. B) a tempo indeterminato e parziale al 50%;

Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione per la copertura del posto di cui trattasi;

Di dare atto che l'avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Druento e che è inoltre facoltà inoppugnabile dell'Amministrazione di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Di dare inoltre atto che l'avviso, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line per 30 giorni, sul sito Internet dell'Ente, sul portale inPA-Portale del Reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione e, ai fini della maggiore diffusione, trasmesso ai principali Comuni situati nell'Area Metropolitana di Torino.

Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., è la Dott.ssa. Egizia ORTOLANI - Specialista in Attività Amministrative.

Di dare infine atto che la procedura selettiva dovrà concludersi entro il termine di 90 giorni.

Druento, 27/06/2024

#### **AREA 1 - Finanziaria/Amministrativa**

*SERVIZIO 1B - Gestione del Personale/Amministratori - Acquisto Beni e Servizi di carattere generale  
- Trasparenza - Pari Opportunità' - Differenze e Diritti Umani*

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente

**F.to Dott. Bevacqua Francesco**

Sottoscrizione apposta anche ai sensi dell'art. 4 comma 1 del "Regolamento sui controlli interni" approvato con Delibera di Consiglio Comunale N. 52 del 20/12/2012.